

Comune di Minerbio
Area Metropolitana di Bologna

Parere sul piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023

L'organo di revisione economico finanziaria ha esaminato, per esprimere il proprio parere, la Proposta di deliberazione della Giunta Comunale del 30/09/2020 avente ad oggetto: "APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2021-2023 E AGGIORNAMENTO 2020"

VISTO

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75
- l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali);
- il D.M. 8 maggio 2018 recante "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA";
- il D.L. 28 gennaio 2019, n. 4 convertito con modificazioni dalla L. 28 marzo 2019, n. 26, in particolare l'art. 14-bis

CONSIDERATO CHE

Dall'esame dei suddetti documenti si evince l'intenzione dell'Ente di procedere all'assunzione di

N. unità da reclut.	Cat. giur.	Profilo	Procedura	Motivazione	Capacità assunzionale (*)
1	D	Istruttore direttivo amm.vo/contabile	concorso o scorrimento	Riqualificazione di un posto di cat: C) Bisogno emergente dalla cessazione di altro dipendente per dimissioni	((€ 34.300,00)) € 1.400,00
1	C	Istruttore amministrativo-contabile	concorso o scorrimento	Bisogno emergente dalla cessazione di altro dipendente trasferito per mobilità	((€ 34.300,00))
1	C	Istruttore culturale	concorso o scorrimento	Bisogno emergente dalla cessazione di altro dipendente per dimissioni	((€ 34.300,00))

2° SETTORE PIANIFICAZIONE GESTIONE E SVILUPPO DEL TERRITORIO

N. unità da reclut.	Cat. giur.	Profilo	Procedura	Motivazione	Capacità assunzionale (*)
1	D	Istruttore tecnico direttivo	concorso o scorrimento di graduatoria utile	Riqualificazione di posto di cat. C) Bisogno emergente dalle cessazione di altro dipendente Trasferito per mobilità	((€ 34.300,00)) € 1.400,00
1	C	Istruttore tecnico	concorso o scorrimento di graduatoria utile	Nuovo Bisogno emergente dalla cessazione di altro dipendente per dimissioni	((€ 34.300,00))

4° SETTORE SERVIZIO ASSOCIATO DI POLIZIA LOCALE - MINERBIO/BARICELLA

N. unità da reclut.	Cat. giur.	Profilo	Procedura	Motivazione	Capacità assunzionale (*)
2	C	Agente Polizia locale	concorso o scorrimento di graduatoria utile	Nuovi bisogni emergenti incremento dotazione	€ 71.400,00
1	C	Agente Polizia locale	concorso o scorrimento di graduatoria utile	Nuovi bisogni emergenti dalla cessazione per mobilità di altro dipendente	((€ 35.700,00))

5° SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA E ALLA COMUNITA'

N. unità da reclut.	Cat. giur.	Profilo	Procedura	Motivazione	Capacità assunzionale (*)
1	C	Istruttore amministrativo-contabile	concorso o scorrimento di graduatoria utile	Nuovo bisogno emergente dalla mobilità interna dal settore servizi alla persona al settore tecnico	€ 34.300,00

TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE IMPIEGATA PER REALIZZARE IL PIANO OCCUPAZIONALE € 108.500,00

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

5° SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA E ALLA COMUNITA'

N. unità da reclut.	Cat. giur.	Profilo	Procedura	Motivazione	Capacità assunzionale (*)
1	D	Istruttore direttivo amministrativo-contabile	concorso ai sensi dell'art. 110, comma 1, D.Lgs 267/2000	Bisogno emergente dalla necessità di ricoprire il ruolo di responsabile del servizio	€ 0

ANNO 2021

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

2° SETTORE PIANIFICAZIONE GESTIONE E SVILUPPO DEL TERRITORIO

N. unità da reclut.	Cat. giur.	Profilo	Procedura	Motivazione	Capacità assunzionale (*)
1	B1	Esecutore operaio/giardiniera/cantoniere	Assunzione tramite Centro per l'Impiego	Nuovo bisogno emergente aumento dotazione	€ 27.700,00

TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE IMPIEGATA PER REALIZZARE IL PIANO OCCUPAZIONALE € 27.700,00

ANNI 2022, 2023

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

NESSUNA ASSUNZIONE PROGRAMMATA

Dato atto che:

- il Piano triennale delle Azioni Positive 2019/2021, ex art. 48 D.lgs n.198/2006, approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione Terre di Pianura n. 77 del 24/12/2019 e valevole per l'Unione ed i comuni ad essa afferenti;
- il rispetto, ai sensi della Legge 296/2006, art.1, comma 557 e seguenti, del vincolo della riduzione tendenziale della spesa per il personale;
- le note acquisite al protocollo generale dell'Unione attestanti l'inesistenza di situazioni di

soprannumero o eccedenze di personale per il comune di Minerbio;

- l'Ente non versa nelle situazioni strutturali deficitarie secondo le indicazioni dell'art. 242 del D.Lgs. 267/2000;
- l'Ente ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27 del D.L. n. 66/2014);
- l'Ente ha rispettato i termini di approvazione del bilancio di previsione, deliberazione del Consiglio comunale n. 52 del 30/12/2019, ed ha approvato il conto consuntivo con deliberazione di Consiglio Comunale n. 1 del 03/06/2020 nonché ha trasmesso i dati relativi a tali atti alla banca dati delle amministrazioni pubbliche entro 30 giorni dalla loro approvazione (DL n. 113/2016 convertito con modificazioni dalla L. 7 agosto 2016, n. 160);
- l'Ente ha approvato, in ottemperanza all'obbligo previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, il Piano della Performance con deliberazione della Giunta n. 53 del 10/07/2020;
- l'allegato C) alla deliberazione attesta la spesa del personale, ricalcolata con i criteri individuati dalla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 9/2006, dal comma 7, dell'art. 14 del D.L. n. 78/2010, dalle Circolari del Ministero dell'Economia e delle Finanze 28 marzo 2008 n. 34748, e 28 febbraio 2008 n. 8, dalla deliberazione della Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 3 del 21.01.2010, dalla deliberazione della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 14 del 28.12.2011;
- l'allegato D) alla delibera attesta la capacità assunzionale dell'Ente, elaborata in applicazione dell'art.33 comma 2, del D.L. 34/2019, del D.M. 17 marzo 2020, della circolare ministeriale n. 1374 del 08.06.2020, nonché della deliberazione della Giunta dell'Unione di Terre di Pianura n.34 del 20.07.2020;
- l'allegato E) alla delibera evidenzia il calcolo del limite per assunzioni a tempo determinato previsto dall'art. 9 del D.L. n. 78/2010; le limitazioni previste da detto art. 9 non si applicano ai Comuni colpiti dal sisma del 20 e 29 maggio 2012, a decorrere dall'anno 2013 e per tutto il periodo dello stato di emergenza;
- l'allegato F) alla delibera rappresenta il piano dei pensionamenti;

VERIFICATO CHE

- è stata effettuata nell'anno 2020 la ricognizione annuale di eccedenze di personale ai sensi dell'art. 16 della L.183/2011 e l'art. 33 del D.Lgs 165/2001, attraverso le certificazioni prodotte dai singoli responsabili apicali dell'Ente, conservate in atti, e tale ricognizione ha dato esito negativo;

ATTESTATO

Che il valore di spesa corrispondente alla dotazione organica approvata con il presente atto, in attuazione dell'art. 6 del D.Lgs.165/2001, si mantiene all'interno dei vincoli finanziari previsti per gli Enti locali (media della spesa nel triennio 2011-2013), nonché delle altre limitazioni in materia di spesa di personale;

Per tutto quanto sopra espresso,

Formula PARERE POSITIVO al Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2021/2023 del Comune di Minerbio.

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2021/2023, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Piacenza, 28/09/2020

Nilla Cag