

Comune di Minerbio
Area Metropolitana di Bologna

N. 21. Data 14/11/2019.	Parere sul piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2022
----------------------------	---

L'organo di revisione economico finanziaria ha esaminato, per esprimere il proprio parere, la Proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 1302 del 07/11/2019 avente ad oggetto: "APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2020-2022"

VISTO

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75
- l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali);
- il D.M. 8 maggio 2018 recante "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA";
- il D.L. 28 gennaio 2019, n. 4 convertito con modificazioni dalla L. 28 marzo 2019, n. 26, in particolare l'art. 14-bis

CONSIDERATO CHE

Dall'esame dei suddetti documenti si evince l'intenzione dell'Ente di procedere all'assunzione di

ANNO	PROFILO	SETTORE	MODALITA'	NOTE
2019	ESECUTORE TECNICO cat. B1	Settore Pianificazione Gestione e Sviluppo del Territorio	SELEZIONE PUBBLICA MEDIANTE AVVIAMENTO DEGLI ISCRITTI NELLE LISTE DI COLLOCAMENTO	Già nel PTFP 2019-2021 - <i>completamento della procedura assunzionale già avviata nell'ultimo trimestre 2019</i>
2020	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO cat. C	Servizi Affari Generali e Istituzionali	MOBILITA' VOLONTARIA	Già nel PTFP 2019-2021
2020	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO cat. C	Servizi alla Persona e alla Comunità	MOBILITA' VOLONTARIA	Già nel PTFP 2019-2021
2020	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO cat. C	Servizio Associato di Polizia Municipale	MOBILITA' VOLONTARIA	Già nel PTFP 2019-2021
2020	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CONTABILE cat. D	Economico Finanziario e Controllo	MOBILITA' VOLONTARIA	Già nel PTFP 2019-2021
			Se mobilità volontaria con esito negativo:	

ANNO	PROFILO	SETTORE	MODALITA'	NOTE
			DA GRADUATORIA CONCORSUALE	
2020	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO cat. D	Pianificazione Gestione e Sviluppo del Territorio	MOBILITA' VOLONTARIA	Già nel PTFP 2019-2021
2020	AGENTE POLIZIA MUNICIPALE cat. C	Servizio Associato di Polizia Municipale	MOBILITA' VOLONTARIA	Potenziamento organico
2020	ASSISTENTE SOCIALE cat. D	Servizi alla Persona e alla Comunità	DA GRADUATORIA CONCORSUALE	Sostituzione di dipendente cessato il 31/12/2019

ANNO	PROFILO	SETTORE	MODALITA'	NOTE
2021	NON SONO PREVISTI FABBISOGNI ASSUNZIONALI			

ANNO	PROFILO	SETTORE	MODALITA'	NOTE
2022	NON SONO PREVISTI FABBISOGNI ASSUNZIONALI			

VERIFICATO CHE

- è stata effettuata nell'anno 2019 la ricognizione annuale di eccedenze di personale ai sensi dell'art. 16 della L.183/2011 e l'art. 33 del D.Lgs 165/2001, attraverso le certificazioni prodotte dai singoli responsabili apicali dell'Ente, conservate in atti, e tale ricognizione ha dato esito negativo;
- l'ente ha rispettato gli obiettivi del Pareggio di bilancio per l'anno 2016 e 2017, ed il bilancio di previsione attuale assicura il rispetto degli obiettivi anche per il 2019;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti (art. 27 comma 9 del DL 66/2017);
- l'ente è rispettoso degli obblighi sanciti dall'articolo 9 comma 1 quinquies del dl 113/2016.
- è stato adottato il piano triennale delle azioni positive nell'ambito dell'Unione Terre di Pianura, con la Deliberazione n. 29 del 11/06/2018, a valere per tutti i Comuni aderenti l'Unione;
- la dotazione di personale in essere nell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili e delle categorie protette di cui alla L. 12/03/1999, n. 68.
- il valore medio della spesa di personale del 2011-2013, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296, pari a € 1.789.880,54 e che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.292/2006, per l'anno 2018 (ultimo consuntivo approvato) è stata pari a € 1.538.961,20 e in sede previsionale la spesa di personale per il triennio 2020-2022 tale dato si mantiene in diminuzione rispetto al 2011-2013;
- Dispone di una capacità assunzionale sufficiente all'attuazione del programma di assunzioni previsto nella presente delibera, grazie alle cessazioni intervenute nel quinquennio precedente, secondo i calcoli elaborati ai sensi della normativa citata in premessa, come da prospetto esplicativo trasmesso.

ATTESTATO

Che il valore di spesa corrispondente alla dotazione organica approvata con il presente atto, in attuazione dell'art. 6 del D.Lgs.165/2001, si mantiene all'interno dei vincoli finanziari previsti per gli Enti locali (media della spesa nel triennio 2011-2013), nonché delle altre limitazioni in materia di spesa di personale;

