

Comune di Minerbio

Area Metropolitana di Bologna

N. 17 del 11/09/2019	Parere su proposta di modifica al Piano triennale del fabbisogno di personale 2019-2021
-------------------------	--

L'organo di revisione economico finanziaria ha esaminato, per esprimere il proprio parere, la Proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 1068 del 11/09/2019 avente ad oggetto: "APPROVAZIONE 1° MODIFICA AL PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2019-2021 APPROVATO CON DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 14/2019"

VISTO

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75
- l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali);
- il D.M. 8 maggio 2018 recante "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA";
- il D.L. 28 gennaio 2019, n. 4 convertito con modificazioni dalla L. 28 marzo 2019, n. 26, in particolare l'art. 14-bis

CONSIDERATO CHE

Dall'esame dei suddetti documenti si evince l'intenzione dell'Ente di apportare la seguente integrazione al Piano Triennale di Fabbisogno di Personale 2019-2021 in aggiunta alle previsioni assunzionali di cui alla Delibera G.C. n.14 del 25/01/2019 come di seguito evidenziato:

ANNO	PROFILO	SETTORE	MODALITA'	NOTE
2019	ESECUTORE TECNICO cat. B1	Settore Pianificazione Gestione e Sviluppo del Territorio	SELEZIONE PUBBLICA MEDIANTE AVVIAMENTO DEGLI ISCRITTI NELLE LISTE DI COLLOCAMENTO	Assunzione nel terzo trimestre 2019 su posizione vacante dal 01/10/2019 (variazione del profilo e della categoria giuridica). Già esperita mobilità volontaria con esito negativo

VERIFICATO CHE

la previsione di cui alla proposta di deliberazione:

- trova copertura nel turn-over al 100% del costo di altro dipendente di categoria superiore che ha rassegnato le dimissioni a far data dal 01/10/2019
- è coerente con la programmazione dei fabbisogni di personale definiti nel PTFP 2019-2021 già approvato con la Deliberazione di G.C. n. 14 del 25/01/2019 e non modifica le altre previsioni assunzionali ivi riportate
- non apporta variazioni alla consistenza finanziaria programmata del personale, non determina variazioni in aumento del costo della consistenza della dotazione organica e non comporta incrementi della spesa del personale, la quale rientra nei limiti previsti dall'art. 1 comma 557 della

Legge 296/2006 come attestato in sede di adozione del PTFP 2019-2021 con Deliberazione G.C. n. 14 del 25/01/2019

- resta invariato il rispetto di tutti i requisiti di legge peordinati alla facoltà assunzionali dell'Ente, come dettagliati nell'Allegato A alla Delibera G.C. n. 14 del 25/01/2019 e già verificati con Parere di questo Revisore n. 3 del 23/01/2019.

ATTESTATO

Che il valore di spesa corrispondente alla dotazione organica approvata con il presente atto, in attuazione dell'art. 6 del D.Lgs.165/2001, si mantiene all'interno dei vincoli finanziari previsti per gli Enti locali (media della spesa nel triennio 2011-2013), nonché delle altre limitazioni in materia di spesa di personale;

Per tutto quanto sopra espresso,

Formula PARERE POSITIVO alla modifica del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2019/2021 del Comune di Minerbio di cui alla proposta di Delibera della Giunta comunale 1068 del 11/09/2019

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2019/2021, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Lì .11/09/2019



I
I

R
e
v
i
s
o
r
e

d
e
i

C
o
n