

Unione Terre di Pianura
NUCLEO DI VALUTAZIONE
ISTITUITO IN FORMA ASSOCIATA

VERBALE DEL 17 MAGGIO 2019

Ente: Comune di Minerbio

Componente del Nucleo Monocratico:

- Vito Piccinni

Referente per la valutazione:

- Giuseppe Beraldi - Segretario Comunale

L'anno duemiladiciannove, il giorno 17 maggio, presso la Sede del Comune, si è riunito il Nucleo di Valutazione, con le funzioni di cui all'apposito regolamento, per lo **svolgimento delle seguenti attività:**

- a. Valutazione responsabili apicali (con incarico di P.O.) – anno 2018;*
- b. Varie ed eventuali.*

Premesso che:

- questo Organismo ha chiesto ai Responsabili apicali, apposite relazioni circa lo stato di attuazione degli obiettivi assegnati e le ulteriori informazioni occorrenti per il completamento delle attività poste sotto la lett. a) all'O.d.G.;
- alla data odierna risulta acquisita la seguente documentazione per l'anno 2018:
 1. Piano delle *performance* e/o strumento similare regolarmente approvato dalla Giunta;
 2. Relazioni dei Responsabili apicali;

3. Le schede di valutazione dei collaboratori;
 4. Il Sistema di valutazione delle Posizioni di responsabilità;
- si sono svolti, in data 19 marzo 2019, i colloqui con i Responsabili Sig. Iaccarino, la Sig.ra Gambari, durante i quali si è proceduto all'analisi degli andamenti organizzativi e gestionali delle singole strutture direzionali soprattutto in chiave prospettica;
 - in data odierna sono state acquisite, da parte del Segretario Comunale, le valutazioni dei comportamenti organizzativi dei Responsabili nonché del loro contributo alla performance dell'Ente.

Rilevato che:

- il sistema organizzativo e gestionale, per l'anno oggetto della valutazione, risultava essere il seguente:

Segretario coordinatore	Dott. Giuseppe Beraldi	
Sistema organizzativo e gestionale	Nome	Responsabilità
	Aniello Iaccarino	Responsabile Affari Generali e Istituzionali Responsabile Servizi alla Persona e alla Comunità
	Elisa Laura Ferramola	Responsabile Pianificazione Gestione e Sviluppo del Territorio
	Monica Bignami	Responsabile Economico Finanziario e Controllo
	Simona Gambari	Responsabile Polizia Municipale

- il Sistema di valutazione vigente risulta essere il seguente:

- Grado di conseguimento di specifici obiettivi individuali (50 punti)
- Competenze manageriali e professionali dimostrate (35 punti)
- Qualità della performance organizzativa e contributo alla performance dell'Ente (10)
- Capacità di valutazione dei propri collaboratori (5 punti)

Al punteggio ottenuto con la somma dei suddetti parametri corrisponderà l'indennità di risultato da assegnare annualmente, parametrata in rapporto all'indennità di posizione in godimento secondo la disciplina dell'ente di appartenenza.

In caso di punteggio totale pari o superiore a 95/100 sarà corrisposta l'indennità di risultato in misura piena (100% dell'indennità di posizione).

Tanto premesso, considerato che:

- come nelle precedenti annualità, il numero degli obiettivi assegnati ai singoli Servizi varia anche sensibilmente, in ragione dell'elencazione di numerose attività d'istituto, non necessariamente caratterizzate da elementi di strategicità o innovazione;
- la valutazione tiene principalmente conto, in unico contesto, della capacità dimostrata, pur nel perseguimento anche dei singoli obiettivi, di assicurare un elevato grado di conseguimento dei risultati attesi in termini di *performance* organizzativa e gestionale complessivamente considerata, con il contestuale adempimento delle attività ordinariamente attribuite ai diversi ambiti di preposizione direzionale,

si procede alla valutazione dei Responsabili per l'anno 2018, dell'Ente Comune di Minerbio.

Si fa riferimento alle Schede Obiettivo e alle Griglie di Valutazione di ciascun Valutato, Allegate al presente verbale

CONSIDERAZIONI CONCLUSIVE

Per quanto attiene alla valutazione di Ente, tenuto conto dell'alta percentuale di conseguimento degli obiettivi anche intersettoriali, appare evidente che, complessivamente, i risultati risultano in linea con i programmi e con le relative attese attuative.

Risultano realizzate le attività inerenti agli adempimenti previsti dalla legge in ordine agli obblighi di trasparenza, certificazione e controllo.

La Relazione sulla *performance*, predisposta e acquisita sulla scorta dell'apposita modulistica, risponde ai requisiti formali previsti dalla normativa vigente.

Il presente verbale viene inviato al Sindaco, per il tramite dell'Ufficio di Segreteria dell'Ente.

Nucleo di Valutazione

Dott. Vito Piccinni

Handwritten signature of Vito Piccinni in black ink, enclosed in a rectangular box.

Referente per la valutazione

Dott. Giuseppe Beraldi